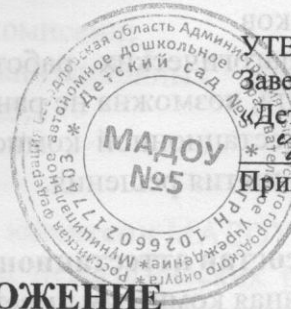


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 5»



УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующим МАДОУ  
«Детский сад № 5»  
М.П. Череватая  
Приказ № 3 от 26.01.2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об Аттестационной комиссии муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года N 273-ФЗ. Аттестационная комиссия муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «детский сад № 5» (далее – МАДОУ №5) в своей работе руководствуется приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Порядком проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, нормативными правовыми актами ДОУ, регламентирующими аттестацию педагогических работников (далее – аттестация), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, настоящим Положением.

1.2. Основными принципами работы аттестационной комиссии ДОУ являются коллегиальность, компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.3. Аттестационная комиссия МАДОУ № 5 формируется для проведения аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности педагогических работников.

**Аттестацию** в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- 1.3.1. педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- 1.3.2. проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в образовательном учреждении, в которой проводится аттестация;
- 1.3.3. беременные женщины;
- 1.3.4. женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- 1.3.5. лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 1.3.6. отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

1.3.5. настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков

**Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом 1.3.6. настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.**

1.4. Решение аттестационной комиссии является действительным в течение пяти лет с момента принятия решения.

## **2. Структура и состав аттестационной комиссии МАДОУ № 5**

2.1. Аттестационная комиссия имеет следующую структуру:

— председатель аттестационной комиссии;

— заместитель председателя;

— секретарь;

— члены комиссии.

2.2. Аттестационная комиссия формируется из числа педагогических работников МАДОУ № 5. **Руководитель организации не может являться председателем аттестационной комиссии.**

2.3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.4. Численный состав аттестационной комиссии – не менее 5 человек.

2.5. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом заведующего МАДОУ №5.

2.6. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом заведующего МАДОУ №5 по следующим основаниям:

— невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;

— увольнение члена аттестационной комиссии;

— неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии.

2.7. Председатель аттестационной комиссии:

— руководит деятельностью аттестационной комиссии;

— проводит заседания аттестационной комиссии;

— распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;

— подписывает протоколы, аттестационные листы;

— контролирует хранение и учет документов по аттестации педагогических работников;

— рассматривает обращения и жалобы педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации.

2.8. Секретарь аттестационной комиссии:

— подчиняется непосредственно председателю аттестационной комиссии;

— осуществляет регистрацию документов, аттестационных дел;

— ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии;

— обеспечивает оформление аттестационных листов педагогических работников;

— участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников;

— подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии, аттестационные листы.

## 2.10. Члены аттестационной комиссии:

- участвуют в работе аттестационной комиссии;
- обеспечивают выполнение организационных функций по аттестации педагогических работников МАДОУ № 5.

## 3. Регламент работы аттестационной комиссии МАДОУ № 5

3.1. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается работодателем. Работодатель издает соответствующий распорядительный акт, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации и доводит его под роспись до сведения каждого аттестуемого **не менее чем за месяц до начала аттестации**.

3.2. Сроки проведения аттестации для каждого педагогического работника устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально в соответствии с графиком. При составлении графика учитываются сроки действия ранее установленных квалификационных категорий.

3.3. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

3.4. Основанием для проведения аттестации является представление, подписанное заведующим образовательного учреждения.

3.4.1. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- Фамилия, имя, отчество;
- Наименование должности на дату проведения аттестации;
- Дата заключения по этой должности трудового договора;
- Уровень образования и (или) квалификация по специальности или направлению подготовки;
- Информация о получении дополнительного профессионального образования;
- Результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных.

3.4.2. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен по роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в Аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

3.5. Аттестация проводится на заседании Аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

3.6. Педагогический работник должен лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. В случае невозможности присутствия работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.) в график аттестации вносятся соответствующие изменения. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

3.7. Аттестационная комиссия рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении работодателя, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением

работодателя, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности.

3.8. Члены аттестационной комиссии при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

3.9. Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии (далее - протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, и хранится у работодателя.

3.10. По результатам аттестации аттестационная комиссия выносит одно из следующих решений:

— соответствует занимаемой должности (указывается должность);

— соответствует занимаемой должности (указывается должность) при условии профессиональной подготовки или повышения квалификации;

— не соответствует занимаемой должности (указывается должность).

3.11. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что работник прошел аттестацию. При прохождении аттестации работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.12. Результаты аттестации работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после проведения итогового голосования.

3.13. Педагогический работник знакомится под роспись с результатами аттестации, оформленные протоколом.

3.14. Аттестационная комиссия образовательной организации по представлению работодателя вправе выносить рекомендации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н, зарегистрированного в Минюсте РФ 06.10.2010, регистрационный № 18638.

#### **4. Реализация решений аттестационной комиссии МАДОУ № 5**

4.1. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист педагогического работника.

4.2. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации работников утверждается приказом заведующего МАДОУ № 5.

4.3. Педагогического работника знакомят с аттестационным листом и приказом заведующего МАДОУ № 5 в срок не позднее 30 календарных дней с даты принятия

решения аттестационной комиссии и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **5. Ответственность аттестационной комиссии МАДОУ № 5**

5.1. Аттестационная комиссия несет ответственность за:

- принятие обоснованного решения по результатам аттестации деятельности педагогического работника в соответствии с занимаемой должностью;
- тщательное изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации;
- строгое соответствие порядку проведения аттестации педагогических работников;
- создание благоприятных условий для педагогических работников, проходящих аттестацию;
- строгое соблюдение конфиденциальности полученной информации.

## **6. Делопроизводство**

6.1. К документации аттестационной комиссии относятся:

- приказы заведующего МАДОУ № 5 о составе аттестационной комиссии;
- графики заседаний аттестационной комиссии;
- протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- переписка по аттестации;
- заявления о несогласии с решением аттестационной комиссии, документы об их рассмотрении;
- отчеты по аттестации педагогических работников.

## **7. Рассмотрение трудовых споров, связанных с аттестацией**

7.1. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2. Трудовые споры, связанные с аттестацией, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения трудовых споров