

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5»



УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 5»
М.П. Череватая

ПЛАН
работы комиссии по противодействию коррупции
в ДОУ на 2021-2022 уч.год

п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Меры, направленные на улучшение муниципального управления в социально-экономической сфере			
1.1	Обеспечение функционирования действующей единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Заведующий	Постоянно
1.2	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	Заведующий	Постоянно
1.3	Разъяснение положений законодательства, регламентирующего размещение муниципальных заказов	Заведующий	Систематически
1.4	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения	Заведующий	Постоянно
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики образовательного учреждения			
2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, УО по вопросам противодействия коррупции	Заведующий	постоянно
2.2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в образовательном учреждении	Заведующий	постоянно

2.3.	Обеспечение соблюдения работниками образовательного учреждения общих принципов служебного поведения	Заведующий, старший воспитатель	постоянно
2.4.	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	Заведующий	1 квартал 2021 года
2.5.	Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции	Заведующий Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в соответствии с планом работы
2.6.	Совершенствование деятельности по предоставлению муниципальных услуг в сфере образования.	Заведующий	постоянно
2.7.	Совершенствование деятельности образовательного учреждения по вопросу организации работы с обращениями граждан	Заведующий	Постоянно
2.8.	Обновление и пополнение на информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефоне управления образования для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий	Старший воспитатель	постоянно
2.9.	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Заведующий	постоянно
2.10.	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заведующий	постоянно
2.11.	Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и	Старший воспитатель	В течение трех дней

	иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования		
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
3.1.	Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Старший воспитатель	По плану
3.2.	Участие в дистанционных модулях и вебинарах, по вопросам антикоррупционной политики	Старший воспитатель	По плану
3.3.	Проведение совещаний с работниками образовательного учреждения с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования.	Заведующий	По возможности
3.4.	Предоставление отчета о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции с размещением на официальном сайте ДОУ	Заведующий Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Старший воспитатель	1 раз в квартал
3.5.	Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в образовательном учреждении по противодействию коррупции	Заведующий	1 раз в квартал
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
4.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников образовательного учреждения	Заведующий	постоянно
4.2.	Издание приказа об утверждении порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Заведующий	Март 2021
5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности образовательного учреждения, укрепление связи с гражданским			

обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
5.1.	Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	Заведующий	постоянно
5.2.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан.	Заведующий	постоянно
5.3.	Разработка и опубликование планов – графиков размещения заказов на сайте образовательного учреждения	Заведующий	По плану
6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции			
6.1.	Первичный анализ проектов локальных актов и действующих локальных актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствие с законодательством.	Заведующий	постоянно
6.2.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников	Заведующий	постоянно
7. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся, их родителей			
7.1.	Организация и проведение Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Заведующий	Ноябрь- декабрь 2021 г.
7.2.	Изготовление памяток для родителей ("Если у Вас требуют взятку", "Это важно знать" и т.п.)	Старший воспитатель	Март 2021 г
7.3.	Просвещение родителей (законных представителей) по вопросам антикоррупционного образования	Старший воспитатель	Ноябрь 2021 г.
7.4.	Подготовка памятки для родителей «Как противостоять коррупции»	Заведующий	Февраль 2021 г.
7.5.	Организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения	Заведующий	Ноябрь 2021 г.

	уровня правосознания и правовой культуры детей и родителей		
7.6.	Книжные выставки: «Права ребёнка» «Наши права –наши обязанности» «Право на образование» «Закон в твоей жизни»	Воспитатели старшего возраста	В течение года
7.7.	Беседы с детьми на темы: «Быть честным» «Не в службу, а в дружбу» «Своего спасибо не жалея, а чужого не жди» «Хорошо тому делать добро, кто его помнит»	Воспитатели старшего возраста	В течение года
7.8.	Консультация для родителей: «Почему дети обманывают? »	Воспитатели	Октябрь 2021 г.
7.9.	Консультация для педагогов «Можно ли победить коррупцию»	Старший воспитатель Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Апрель 2022 г.

8. Доступность информации о системе образования

8.1.	Размещение на сайте МАДОУ нормативно-правовых и локальных актов в т.ч. Публичного отчета, Отчета о финансово-хозяйственной деятельности; Отчета о целевом расходовании бюджетных средств	Заведующий	В течение года
8.2.	Размещение на информационном стенде Лицензии, свидетельства о аккредитации, устава и т.д. Нормативных актов о режиме работы ДОУ Порядок приёма граждан должностными лицами по личным вопросам.	Заведующий	Январь 2022 г.

9. Взаимодействие ОУ и родителей (законных представителей) обучающихся ОУ

9.1.	Информирование родителей (законных представителей) о нормативных актах ДОУ	Заведующий	При заключении договора при зачислении в ДОУ
------	--	------------	--

9.2.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг	Заведующий	Май 2022 г.
------	---	------------	-------------